

Verlauf

Die Weiterbildung umfasst 720 Stunden.

Davon sind 576 Stunden theoretischer Unterricht in Präsenzform und 144 Stunden unterrichtsbegleitende Praxisanteile (Praktika).

Die Teilnahme an 2 externen Exkursionen ist verpflichtend.

Praxisanteile (Praktika)

- externe Hospitation, 5 Arbeitstage
- Leitung einer Dienstbesprechung
- Erstellen eines Dienstplans
- Führen eines Mitarbeiterjahresgesprächs
- Praktika in den Bereichen Arbeitssicherheit, Hygiene, QM und vorgesetzter Führungskraft
- Kollegiale Beratung

Leistungsnachweise/Prüfung

Benotete Leistungsnachweise: Hausarbeit, Klausuren, mündliche Abschlussprüfung

Unbenotete Leistungsnachweise: Hospitationsbericht, Praxisreflexionen, Berichtsheft und Nachweise über durchgeführte Praxisanteile

Fehlzeiten

Fehlzeiten sind bis zu 10% des theoretischen Unterrichts möglich.

Fehlende Praxisanteile sind nachzuholen.

Dauer der Weiterbildung

09.01.2017 – 13.04.2018

Blockzeiten

Block 1	09. – 13.01.2017
Block 2	06. – 10.02.2017
Block 3	06. – 10.03.2017
Block 4	03. – 07.04.2017
Block 5	08. – 12.05.2017
Block 6	19. – 23.06.2017
Block 7	10. – 14.07.2017
Block 8	11. – 15.09.2017
Block 9	09. – 13.10.2017
Block 10	13. – 17.11.2017
Block 11	11. – 15.12.2017
Block 12	08. – 12.01.2018
Block 13	05. – 09.02.2018
Block 14	05. – 09.03.2018

Prüfungsblock: 09. – 13.04.2018

Exkursion Pflegemanagementtag Bad Krozingen 10.05.17

Exkursion Pflegeregionaltag Karlsruhe 11.05.17

Kurszeit

08.30 – 16.30 Uhr

Kursort

Klinikum Mittelbaden Baden-Baden Annaberg

Lilienmattstr. 5

76530 Baden-Baden

Kosten

Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Klinikum Mittelbaden gGmbH entstehen keine Kosten. Es besteht eine Rückzahlungsvereinbarung aufgrund TVÖD.

Die Kosten für externe Teilnehmer/innen belaufen sich auf 3150,- €.

BILDUNGSZENTRUM KLINIKUM MITTELBADEN

WEITERBILDUNG FÜR DIE

Pflegerische Leitung einer Station oder Einheit

Diese Weiterbildung ist berufsbegleitend und staatlich anerkannt nach der Weiterbildungsverordnung des Sozialministeriums Baden-Württemberg vom 01.02.2001 mit Änderung vom 04.03.2016

09.01.2017 – 13.04.2018

Klinikum Mittelbaden
Baden-Baden Annaberg
Bildungszentrum
Lilienmattstr. 5
76530 Baden-Baden
www.klinikum-mittelbaden.de
info@klinikum-mittelbaden.de


KLINIKUM
MITTELBADEN

Bewerbung

Voraussetzung zur Bewerbung ist

- Erlaubnis zur Führung der Berufsbezeichnung Gesundheits- und Kinder-/Krankenpfleger/in, Altenpfleger/in oder Hebamme
- mindestens zwei Jahre Berufserfahrung nach dem Examen
- Sicherheit im Umgang mit EDV-gestützter Textverarbeitung, Internet und E-Mail.

Bitte bewerben Sie sich mit Lebenslauf, Lichtbild, Kopie Ihrer staatlichen Anerkennungsurkunde und der Genehmigung durch Ihre Pflegedienstleitung bei:

Mechthild Kretz

Kursleitung
Lilienmattstr. 5
Tel.: 07221-91-2201
76530 Baden-Baden
E-Mail: m.kretz@klinikum-mittelbaden.de

Anmeldeschluss

1. Oktober 2016

Leitung der Weiterbildung

Susanne Mackert, MBA

Leitung Bildungszentrum Klinikum Mittelbaden
Lilienmattstr. 5, 76530 Baden-Baden
Telefon: 07221-91-2246
E-Mail: s.mackert@klinikum-mittelbaden.de

Kursleitung

Mechthild Kretz, Pädagogin

Bildungszentrum Klinikum Mittelbaden
Lilienmattstr. 5, 76530 Baden-Baden
Telefon: 07221-91-2201
E-Mail: m.kretz@klinikum-mittelbaden.de

Ziele der Weiterbildung

Die Weiterbildung soll Pflegende aus stationären und ambulanten Pflegeeinrichtungen mit den komplexen Leitungs und Führungsaufgaben in den verschiedenen Bereichen der pflegerischen Versorgung vertraut machen und sie durch Vermittlung der erforderlichen Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten zur selbständigen Leitung einer Station oder eines Wohnbereichs befähigen.

Ziel ist die Befähigung zur Übernahme folgender Aufgaben:

- Planung, Durchführung, Kontrolle der pflegerischen Arbeitsabläufe sowie der Arbeitsorganisation
- In wirtschaftlichen Zusammenhängen zu denken und die Mitarbeiter/innen entsprechend zu motivieren
- Prozesse zu analysieren, zu steuern und Maßnahmen und Entscheidungen transparent zu machen
- Führung, Anleitung und Förderung der MitarbeiterInnen unter pädagogischen, psychologischen und rechtlichen Gesichtspunkten
- Planung des Personaleinsatzes entsprechend der Pflegebedürftigkeit der Patienten, Bewohnern und Kunden
- Förderung der Zusammenarbeit mit anderen Bereichen und Berufsgruppen

Pädagogisches Konzept

Der Unterricht wird nach den Grundsätzen der Erwachsenenpädagogik durchgeführt. Kognitives, emotionales und soziales Lernen werden miteinander verbunden.

Berufliche Erfahrung sowie praktisches und theoretisches Wissen der Teilnehmer/innen werden einbezogen.

Methodisch und didaktisch wird mit Vortrag, Eigenrecherche, Kleingruppenarbeit, Diskussion, Fallstudien, Übungen, Rollenspielen, Praxisreflexion, Exkursionen etc. gearbeitet.

Die Fachdozenten/-innen sind überwiegend in Führungspositionen tätig und werden pädagogisch begleitet.

Unterrichtsinhalte

Beruf und berufliches Selbstverständnis (150 Std.)

- Grundlagen zum Pflegeverständnis
- Qualitätssicherung
- Berufskunde

Führen und Leiten in der Pflege (160 Std.)

- Führungsmodelle
- Auseinandersetzung mit der eigenen Persönlichkeit hinsichtlich des Führungsverhaltens
- Anleitung von MitarbeiterInnen als Instrument der Personalentwicklung
- Kommunikation als Mittel zur Gestaltung von Führung und Leitung

Das Unternehmen Krankenhaus (220 Std.)

- Pflege im Betrieb Krankenhaus und in ambulanten Einrichtungen
- Stellung und Aufgaben des Pflegedienstes
- Planen und organisieren
- Organisatorische Hilfsmittel
- Gesundheitspolitik und Finanzierung

Gesundheit und Krankheit im gesellschaftlichen Kontext (46 Std.)

- Soziologische Aussagen bezüglich Gesundheit und Krankheit
- Organisation gesellschaftlicher Strukturen am Beispiel „Pflege“
- Pflegemodelle und Pflegeforschung aus der Alten- und Krankenpflege